

Uppförandekod Stiftelsen Forska Utan Djurförsök

Forska Utan Djurförsök är en forskningsstiftelse som arbetar för att djurförsök ska ersättas med nya och bättre metoder. Målet är att bidra till viktiga vetenskapliga framsteg och förbättrad riskbedömning av kemikalier, läkemedel och andra produkter, utan djurförsök. Arbetet bedrivs dels genom att stödja forskning, och dels genom utbildning, information och politisk påverkan.

Följande gäller för samtliga anställda i Stiftelsen, Stiftelsens styrelse och annan i uppdrag för Stiftelsen:

- Alla har rätt att bli behandlade, och även skyldighet att behandla varandra, jämlikt och respektfullt. Allas mänskliga rättigheter skall respekteras och försvaras. Vi ska inte särbehandla individer på grund av kön, religion, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, nationalitet, politisk åsikt eller socialt eller etniskt ursprung.
- Vi skall i alla de sammanhang där Stiftelsen uppträder och verkar följa lagar, avtal och gällande praxis.
- Vi verkar utifrån det förtroende som givits Stiftelsen av dess donatorer och givare. Detta förtroende medför förväntningar om t ex effektivitet i verksamheten, professionalism, kostnadsmedvetenhet, ärlighet, transparens och omsorg om anförtrödda medel. Dessa förväntningar skall återspeglas i Stiftelsens arbete, så väl externt som internt.
- Stiftelsens styrelse liksom alla Stiftelsens anställda är skyldiga att redogöra för jävsituationer. Styrelsens medlemmar, liksom anställda vid kansliet, får inte bereda ärenden, delta i beslut eller representera Stiftelsen i frågor där jäv föreligger.
- Stiftelsen accepterar inte mutor eller bestickning i någon form. Det innebär att medarbetare inte får erhålla personliga fördelar. Detta gäller även anhöriga till medarbetare. En god affärsetik upprätthålls genom regelbunden översyn av löpande avtal och upphandlingar av leverantörer.

Stiftelsens styrelse och medarbetare ansvarar för att denna uppförandekod efterlevs.

Konsekvenser vid brott mot uppförandekoden

Anställd personal

Brott mot uppförandekoden kan medföra arbetsrättsliga åtgärder.

Styrelsen

Brott mot uppförandekoden kan medföra uteslutande ur styrelsen.